



IN SYSTEMISCHER VERÄNDERUNGSBERATUNG



Experten für Veränderungsarchitekturen

Wir sind Ihr idealer Partner, um Ihren Change Prozess professionell zu begleiten!

Die Situation

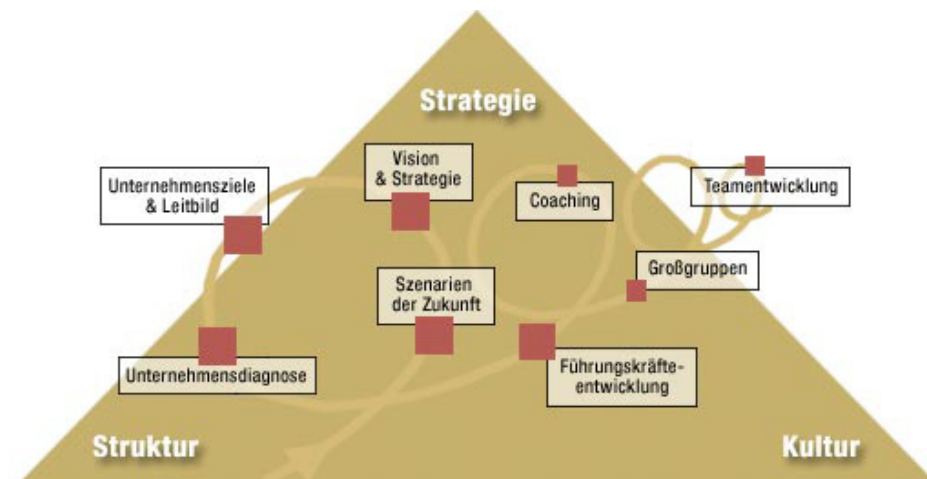
Sind die Märkte, Ihre Kunden und das ökonomische Umfeld im permanenten Wandel? Brauchen Sie strategische Anpassungen, um erfolgreich mit den veränderten Bedingungen umzugehen? Braucht es eine Umstrukturierung oder die Verlagerung von Unternehmensfunktionen in andere Länder?

Ihr Gewinn

Wir sind Ihr vertrauenswürdiger Partner. Unser transparentes und professionelles Change Projekt Management erzeugt Vertrauen in den Wandel bei Ihren Mitarbeitern. Wir holen alle ins Boot. Sie gewinnen Zeit und Geld für die wirklich wichtigen strategischen Entscheidungen.

Unsere Leistung

Unsere breite Erfahrung und unser systemisches Beratungsknow-how helfen Ihnen, die angemessenen Antworten zu finden. Wir installieren den Transformationsprozess, der den Wandel erzeugt, den Ihr Unternehmen braucht. Wir optimieren die systemische Balance zwischen "harten" und "weichen" Erfolgsfaktoren im Spannungsfeld von Unternehmensstrategie - struktur und - kultur.





Internationales Strategisches Change Management

Wir sind Ihre Partner im Internationalen Strategischen Change Management!

Die Situation

Organisationsveränderungen sind immer ein großes Abenteuer. Es braucht viel Energie, um in einem Unternehmen eine neue und ungewöhnliche Perspektive einzunehmen.

Ihr Gewinn

Unser innovativer systemischer Beratungsansatz integriert Ihre Strategie, Kultur und Struktur. So wird Ihre proaktive, gestaltende Rolle gestärkt, mit der Sie Ihr Unternehmen innovativ und effizient aufstellen - und so auch Ihr Umfeld gestalten.

Unsere Leistung

Wir unterstützen und begleiten Sie bei Ihrem langfristigen Veränderungsprozess. Mit uns erreichen Sie Ihr Ziel, Ihr Unternehmen erfolgreich und effizient zu machen auf Wachstumskurs. Mit unserem systemischen Change Management Ansatz gestalten wir den Fit zwischen Ihrer Unternehmensstrategie, -kultur und -struktur. Wir beraten Sie da, wo Ihr Bedarf nach Veränderung auftaucht – auf allen Ebenen Ihres Unternehmens. Und an allen Orten der Welt, wo Ihr Unternehmen lokalisiert ist: in Europa, Asien, Afrika oder Amerika.





Internationale Führung

Mit uns sind Sie auf der Zielgeraden zur exzellenten Führung!

Die Situation

Durch die steigende Internationalisierung werden Führungskräfte immer wieder stark gefordert. Im internationalen und multikulturellen Business realisieren die Führungskräfte zunehmend, dass nicht alle Welt so tickt, wie man selbst. Kulturelle Unterschiede im Führen und geführt werden haben auf alles eine Auswirkung - auf die Kommunikation, Sicherheitsaspekte, das Qualitätsverständnis, das Projekt Management. Kurz gesagt – kein Teil des Business ist ausgenommen.

Ihr Gewinn

Kombiniert mit unseren CSR Programmen gewinnen Sie einzigartige Perspektiven und Einsichten. Sie schaffen eine wirklich unternehmerisch agierende, internationale Führungscrew, die die Zukunft Ihres Unternehmens im Blick hat.

Unsere Leistung

Wir unterstützen Ihre verschiedenen Führungsebenen dabei, Ihr Unternehmen erfolgreich durch die rauen Fahrwasser der internationalen Konkurrenz zu navigieren. Wir maßschneidern für Sie. Wir gestalten außerordentliche Entwicklungsmöglichkeiten für Ihre Führungskräfte – inhaltlich, aber auch örtlich. Ungewöhnliche Lernorte geben neue Impulse – auf einem Schiff, einer Insel, in Dörfern, ehemaligen Minen in allen möglichen Ländern dieser Welt.





Virtuelles Team Management

Wir sind Experten darin, Ihr virtuelles Teammanagement so gut wie das face-to-face management zu machen!

Die Situation

Sobald sich ein Team mit virtuellen Mitgliedern aus verschiedenen funktionalen Bereichen sowie verschiedenen Regionen und Ländern formiert, gibt es erhebliche Herausforderungen zu bewältigen, um ein gut funktionierendes virtuelles Team zu werden. Es geht um die Integration verschiedener Arbeitsweisen, Kulturen, Sprachen und Ziele. Technische Zugänge und Arbeitsmittel werden zentral, verschiedene Zeitzone tun das ihre dazu.

Ihr Gewinn

Ihr virtuelles Team erreicht seine Ziele. Es arbeitet kooperativ zusammen und nutzt seine (internationale) Vielfalt synergetisch. So leistet Ihr virtuelles Team einen hohen Beitrag zum Unternehmenserfolg.

Unsere Leistung

Wir unterstützen Sie dabei, Ihr virtuelles (internationales) Team erfolgreich zu machen. Sie verstehen die Bedürfnisse Ihres virtuellen Teams und dessen Arbeitskomplexität. So agieren Sie angemessen in Ihrer Führung. Wir begleiten Sie durch den virtuellen Prozess zum realen Erfolg in sechs Schritten:





Großgruppen Moderation

Mit unserer hervorragenden Großgruppenmoderation entzünden Sie das Feuer der Begeisterung bei Ihren Mitarbeitern und Führungskräften!

Die Situation

Großgruppenveranstaltungen sind ideal, um strategische Veränderungen, Identität und Unternehmenskultur in Ihrem Unternehmen zu verankern. So erreichen Sie leicht viele Mitarbeiter auf einmal. Nirgendwo sonst können strategischer und kultureller Wandel so gut erlebbar gemacht werden wie während eines Großgruppenevents.

Ihr Gewinn

Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter fühlen sich einbezogen. Als Führungskraft sind Sie sichtbar und für Ihre Mitarbeiter spürbar und mit ihnen im direkten Kontakt. Die Unternehmensstrategie ist kommuniziert und verstanden. Anstehende Veränderungen werden mitgetragen. Die Identität Ihres Unternehmens ist gestärkt.

Unsere Leistung

Unsere Kernkompetenz ist das Gestalten dynamischer und kreativer Großgruppenveranstaltungen – ob mit 30 oder 1000 Personen. Wir maßschneidern die Veranstaltung entsprechend Ihrer Erfordernisse - Innovation und Kreativität zeichnen unsere bisher etwa 200 erfolgreichen Veranstaltungen aus. Außerdem meistern wir natürlich die erfolgreichen gängigen Designs wie:





Offshoring – die internationale “Learning Journey”

Die Situation

Sie wollen mit Ihrem Unternehmen neue Märkte und Produktionsstätten in Indien oder Ländern Afrikas aufbauen? Dazu wollen Sie Führungskräfte oder Projektleiter dorthin schicken, von dort Personen in die Zentrale holen. Mit unseren maßgeschneiderten globalen Mentoring Prozessen und Learning Journeys ermöglichen wir Ihnen effiziente Übergänge. Ob Sie in Indien aktiv sind, oder in Nigeria, Äthiopien, Ghana, Kameroun, Kenia, Tanzania, Uganda, Namibia, Südafrika, der Elfenbeinküste, im Kongo oder Senegal: wir sind an Ihrer Seite.

Unsere Leistung

Die Ersten 100 Tage: Transition Coaching

Das bereitet Ihre Führungskraft auf die neue Umgebung, die Kultur und Menschen sowie die neue Aufgabe vor. Es werden erste Schritte gestaltet und umgesetzt.

Der Kultur Kompass

Er erlaubt eine realistische Selbsteinschätzung – welcher Kulturtyp bin ich? Was hat das für Auswirkungen in der neuen Umgebung? Wie bereite ich mich darauf vor?

Länderspezifisches Coaching

Wir bieten länderspezifisches know-how und lokales Coaching vor Ort. Wir bearbeiten kulturspezifische Fragen der Führung, Verhandlungsführung, Konflikt, Performance usw.

“International Learning Journey”

Maßgeschneidert erarbeiten wir eine “Learning Journey” für Ihr Unternehmen in das jeweilige Land – Sie lernen die Wirtschaft, Gesellschaft und Kommunikation kennen. Sie kommen mit den lokalen Business Netzwerken in Kontakt.

Culture Scout

Während der ersten Monate im neuen Land bieten wir Ihnen einen Culture Scout als Mentor vor Ort, der mit Ihnen die neue Situation und offene Fragen bespricht und angemessene Handlungsweisen finden lässt.

Strategie und Team Entwicklung on the spot

Sobald Sie vor Ort Fuß gefasst haben, ist es Zeit, lokal die Strategie zu entwickeln und zu kommunizieren. Und Ihr Team aufzubauen! Wir sind Spezialisten darin.

Ihr Gewinn

Ihre Führungskräfte und Projektleiter starten ihre Aufgabe gut vorbereitet. Da sie sich auf der kulturellen Seite entspannen können, ist die volle Konzentration aufs Business möglich. Sie verschwenden keine Zeit mit Missverständnissen und blockierter Kommunikation.



Executive Business Coaching

Finden Sie neue Wege durch neue Perspektiven!

Die Situation

Die steigende Komplexität der Anforderungen an die Führung schlägt sich in nieder in verstärktem Druck zu schnellen Entscheidungen in hoher Unsicherheit. Führungskräfte entscheiden, verändern, motivieren, orientieren – aber mit wem kann sich die Führungskraft selbst austauschen?

Ihr Gewinn

Sie erweitern Ihr Bewußtsein über Ihrer Einzigartigkeit mit einer "vive la difference" Haltung. Sie kennen Ihre Werte und inneren Motive. Sie formulieren Ihre Visionen und Ziele. Sie entdecken Ihre Ressourcen und wissen sie zu nutzen.

Unsere Leistung

Unser Executive Business Coaching ermöglicht die professionelle Reflexion Ihrer Rolle als Führungskraft in Ihrem Aufgaben- und Beziehungsumfeld. Führungskräfte empfinden das Coaching als hilfreiche Unterstützung für die eigene Rollenausgestaltung. Wir sind Ihr externer Reflexionspartner. Sie gewinnen neue Perspektiven auf Ihre:



Werfen Sie auch einen Blick auf unser Coaching Zertifizierungsprogramm, mit dem Sie sich selbst zum Executive Business Coach weiterbilden können.



Diversity Management and Corporate Social Responsibility (CSR)

Wir verhelfen Ihrem Diversity Management und Corporate Social Responsibility Vorhaben zum Erfolg!

Die Situation

Die Vielfalt Ihrer Mitarbeiter, die die Vielfalt Ihrer Märkte und Kunden widerspiegelt, stellt einen enormen Wert für Ihre Unternehmenszukunft dar. Wollen Sie die Unterschiede und Gemeinsamkeiten zum Wohl des Unternehmens integrieren – die Talente, Kulturen und Erfahrungen, – und daraus Synergien schaffen? Und mit Ihrem Unternehmen aktiv Teil der Gesellschaft sein?

Ihr Gewinn

Ihre Mitarbeiter schätzen Ihr Unternehmen. Die Atmosphäre ist offen und wertschätzend für Vielfalt in Arbeitsstilen und persönlichem Hintergrund bei gleichzeitig hoher Leistung. Ihr Unternehmen hat ein ausgezeichnetes Image in der Gesellschaft als fairer Arbeitgeber und verantwortungsvoller Teil der Gesellschaft.

Unsere Leistung

Wir verankern Diversity Management als Unternehmenswert. Sie erhalten das Diversity Profil Ihres Unternehmens, welches der Startpunkt für die gewünschten Veränderungen wird.





Globale Exzellenz in systemischer Veränderungsberatung

Wir freuen uns auf Ihr Interesse

synetz-international Unternehmer-Gruppe

Europa Deutschland:



office Köln

Dr. Marion Keil

CEO

fon 0049 2205 919460
mobil 0049 163 8776875

Ost-Europa:



office Berlin

Stefanie Neubeck

Director Eastern Europe

fon 0049 30 69516830
mobil 0049 179 6659451

Asien Indien:



office Bangalore

A.S. Vasudevan

Director Indian Operations

mobil 0091 9443329811

www.synetz-international.com • info@synetz-international.com

